

安心して求職活動を行っていただくために

株式会社 JR 東日本グリーンパートナーズ（以下「当社」といいます）では、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとした、あらゆるハラスメント防止に取り組んでいます。

求職活動に際して、不適切な行為に関するご申告やご相談がございましたら、コンプライアンス相談窓口までご連絡いただきますようお願い申し上げます。

ご連絡いただいたことで選考が不利になることはございません。

指針

当社では、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントを許しません。安心して採用選考等に参加いただける環境づくりに努めます。

行動規則

- ① 求職者等との面談、面接、座談会は、原則として 8 時 00 分から 20 時 00 分までの間に実施します。
- ② 求職者との面談、面接、座談会は、当社会議室や社外施設の会議室等、第三者の目がある環境で実施します。
- ③ 求職者との連絡は、採用活動に必要な範囲に限って行います。また、連絡の事実及び内容について会社が確認可能な状態を確保し適切に管理することで、社員等による私的な連絡や不適切な接触の防止を図ります。
- ④ 面談、面接、座談会など求職者等と接する場合は、その予定を複数人で適切に管理します。
- ⑤ 面談、面接、座談会において、採用選考に必要な事項については質問を行いません。
- ⑥ 面談、面接、座談会の中で、求職者等が前項に該当する事項を自ら開示された場合は、その内容に踏み込むことや、情報の取扱いに留意します。
- ⑦ 求職者等との面談、面接、座談会を実施した場合は、内容について会社が確認可能な状態を確保します。